**Anexa nr. 2**

**Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași**

**Structura organizațională .............................**

**APRECIERE SINTETICĂ ASUPRA CANDIDATULUI**

(pentru acordarea gradației de merit personalului didactic auxiliar)

Numele şi prenumele: ....................................................

**Cerinţe de eligibilitate pentru participarea la concursul de obţinere a gradaţiei de merit**

* Vechimea în universitate (minim 5 ani): ...........................................
* Vechimea în specialitatea funcţiei sau în funcţii înrudite cu aceasta (minim 10 ani) .......................................
* Rezultatele evaluarii din ultimii 5 ani:

anul ......... – nota finală ................ calificativul ..........................

anul ......... – nota finală ................ calificativul ..........................

anul ......... – nota finală ................ calificativul ..........................

anul ......... – nota finală ................ calificativul ..........................

anul ......... – nota finală ................ calificativul ..........................

**Observații:**

* Nota finală pe baza căreia se stabilește calificativul final al evaluării trebuie să fie cuprinsă între 4,75 și 5,00 și este echivalentă unui număr de 4,75 – 5,00 puncte.
* Neîndeplinirea uneia sau mai multor cerințe de eligibilitate atrage respingerea candidaturii în concursul de acordare a gradației de merit.

**Criterii de performanţă**

**3.1. Performanţe în activitatea desfăşurată conform atribuţiilor menţionate în fişa postului**

Având în vedere că perioada pentru care se efectuează evaluarea este aferentă ultimilor 5 (cinci) ani de activitate, se vor avea în vedere rezultatele evaluării anuale a performanţelor profesionale conform atribuţiilor din fişa postului din ultimii 5 (cinci) ani, pentru care se va calcula o medie aritmetică simplă Nm.

**3.2. Performanţe în inovare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.  crt. | Indicatorul | Punctajul maxim | Evaluarea comisiei |
| 3.2.a | Contribuţia, prin idei inovatoare, la îmbunătățirea și obținerea performanței organizaționale | 5 |  |
| 3.2.b | Participarea la activități desfășurate în cadrul unor comisii sau echipe de lucru | 5 |  |
| 3.2.c | Participarea la programe de instruire, la solicitarea angajatorului, în vederea îmbunătățirii performanțelor proprii și ale colectivului din care face parte | 5 |  |
| 3.2.d | Organizarea de / participarea la manifestări în cadrul asociațiilor profesionale | 5 |  |
|  | Total puncte criteriul 3.2 | 20 |  |

**3.3. Performanţe deosebite la îndeplinirea sarcinilor de serviciu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.  crt. | Indicatorul | Punctajul maxim | Evaluarea comisiei |
| 3.3.a | Îndeplinirea sarcinilor suplimentare faţă de cele menţionate în fişa postului, dar care corespund atribuţiilor din sfera de activitate | 5 |  |
| 3.3.b | Participarea la proiecte de dezvoltare instituțională, care au sau nu tangență cu specificul activității | 5 |  |
| 3.3.c | Comunicarea cu cadre didactice, personalul didactic auxiliar şi nedidactic şi cu beneficiarii, în cadrul relaţiilor de serviciu | 5 |  |
|  | Total puncte criteriul 3.3 | 15 |  |

Nr. total de puncte = Nm+ total puncte obținute la criteriul 3.2 + total puncte obținute la criteriul 3.3.

Punctajul minim cu care candidatul poate participa la concursul pentru acordarea gradaţiei de merit este de 25 puncte.

Șeful structurii organizaționale va certifica corectitudinea datelor înscrise în rapoartele de autoevaluare ale salariaților din subordine care depun dosare pentru obţinerea unei gradații de merit.

Comisia de evaluare:

Preşedinte ……………………….. Semnătura......................................

Membri: ……………………….. Semnătura......................................

……………………….. Semnătura......................................

Secretar: ................................... Semnătura.......................................